

**КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. АЛЬ-ФАРАБИ**  
**Факультет юридический**  
**Кафедра теории и истории государства и права, конституционного и**  
**административного права**

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Декан факультета**  
\_\_\_\_\_ (подпись)  
**проф. Байдельдинов Д.Л. "**  
**\_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2020г.**

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ**

**(КОКРGS 6307) Конституционные основы компетентности и**  
**профессионализма государственных служащих**

**Специальность «7М04205 Государственная служба и**  
**административная деятельность »**

Курс – 2

Семестр – 3

Кол-во кредитов – 5

Алматы 2020 г.

Учебно-методический комплекс дисциплины составлен д.ю.н. Баймахановой Д.М.

На основании рабочего учебного плана по специальности «7М04205 Государственная служба и административная деятельность»

Рассмотрен и рекомендован на заседании кафедры теории и истории государства и права, конституционного и административного права

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020г., протокол № ...

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Усеинова Г.Р.

Рекомендован методическим бюро факультета

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г., протокол №

Председатель методбюро факультета \_\_\_\_\_ Урисбаева А.

**Казахский национальный университет им. аль-Фараби**  
**Юридический факультет**  
**7М04205 Государственная служба и административная деятельность**  
**(КОКPGS 6307) Конституционные основы компетентности и профессионализма**  
**государственных служащих**  
**Силлабус**

**Осенний семестр 2020 - 2021 уч. год**

Код дисциплины	Название дисциплины	Самостоятельная работа студента (СРМ)	Кол-во часов			Кол-во кредитов	Самостоятельная работа студента под руководством преподавателя (СРМП)
			Лекции (Л)	Практ. занятия (ПЗ)	Лаб. занятия (ЛЗ)		
КОКРGS 6307	Конституционные основы компетентности и профессионализма государственных служащих	6	1	2		5	7

**Академическая информация о курсе**

Вид обучения	Тип/характер курса	Типы лекций	Типы практических занятий	Кол-во СРС	Формат итогового контроля
Очное обучение	ЭК, теоретико-прикладной	Проблемная, аналитическая лекция	Решение задач, ситуационные задания, ТЗ, ИЗ	6	Письменный экзамен
<b>Лектор</b>	Баймаханова Д.М., д.ю.н., и.о.проф. каф. ТГП, конст. и адм.пр.				
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:dina_405@mail.ru">dina_405@mail.ru</a>				
<b>Телефоны</b>	+7 (701) 415 18 14				

**Академическая презентация курса**

Цель дисциплины	Ожидаемые результаты обучения (РО) В результате изучения дисциплины обучающийся будет способен:	Индикаторы достижения РО (ИД) (на каждый РО не менее 2-х индикаторов)
Сформировать способность проводить анализ действующего законодательства о государственной службе в РК для описания сущности и специфики принципов меритократии, компетентности	<b>РО1.</b> Демонстрировать понимание содержания законодательства о государственной службе и новейших научных разработок влияния принципа меритократии, компетентности и профессионализма для формирования корпуса высококвалифицированных государственных служащих	<b>ИД1.1</b> Аргументировать специфику конституционно-правового закрепления института государственной службы в РК на разных этапах его становления и развития <b>ИД 1.2</b> Определить место и роль принципов компетентности, профессионализма и меритократии для эффективного функционирования высококвалифицированных государственных служащих
	<b>РО2.</b> Дифференцировать методы анализа порядка приема на государственную службу	<b>ИД 2.1</b> Применять методики анализа условий поступления на

<p>и и профессионали зма государственных служащих и определения комплекса мер и методик повышения их квалификации и эффективности деятельности</p>	<p>на основе критической оценки его эффективности для предложения комплекса мер по его совершенствованию</p>	<p>государственную службу  <b>ИД 2.2</b> Интерпретировать квалификационные требования к кандидатам на государственную службу  <b>ИД 2.3</b> Анализировать специфику законодательного закрепления поступления на политическую государственную службу и на административную государственную службу корпуса «А» и «Б»</p>
	<p><b>РО3.</b> Анализировать и выявлять специфику предъявляемых требований к государственному служащему при прохождении государственной службы, оценке деятельности государственных служащих, аттестации и переаттестации</p>	<p><b>ИД 3.1</b> Классифицировать методики оценки деятельности государственных служащих и укрепления их служебной дисциплины  <b>ИД 3.2</b> Сопоставлять программы повышения квалификации, стажировок государственных служащих и их карьерный рост и продвижение по службе  <b>ИД 3.3</b> Выявить сходство и различия порядка прохождения аттестации и переаттестации</p>
	<p><b>РО4.</b> Составить рекомендации по обобщению практических данных формирования добропорядочности и противодействия коррупции в деятельности государственных служащих для обоснования мер по повышению их правовой культуры и правосознания</p>	<p><b>ИД 4.1</b> Разрабатывать меры по повышению профессионализма и выполнению требований служебной этики государственных служащих  <b>ИД 4.2</b> Объяснять причины затруднений в формировании имиджа добропорядочного государственного служащего  <b>ИД 4.3</b> Составлять планы по совершенствованию антикоррупционного поведения государственных служащих</p>
	<p><b>РО5.</b> Давать оценку практики укрепления компетентности и профессионализма государственных служащих в зарубежных странах на основе анализа законодательства для формулировки конкретных предложений по использованию зарубежного опыта в РК</p>	<p><b>ИД 5.1</b> Обосновать необходимость анализа опыта повышения профессионализма и компетентности в развитых странах Европы и Азии  <b>ИД 5.2</b> Оценить опыт зарубежных стран в сфере методик повышения квалификации и стимулирования государственных служащих  <b>ИД 5.3</b> давать оценку возможности применения положительного опыта зарубежных стран в повышении профессионализма государственных служащих в РК в виде комплекса предложений по совершенствованию</p>

		законодательства государственной практики его действия	о и
<b>Пререквизиты</b>	Теория государства и права, Конституционное право, Административное право, История государства и права РК и зарубежных стран, Основы антикоррупционной деятельности в РК, Основы кибербезопасности		
<b>Постреквизиты</b>	Теоретико-методологические проблемы конституционного права и процесса, Теоретико-методологические проблемы административного права и процесса, Проблемы совершенствования системы государственного управления в Республике Казахстан, Философия права		
<b>Литература и ресурсы</b>	<p><b>Литература:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.</li> <li>2. Закон Республики Казахстан “О государственной службе” от 23.11.2015г.</li> <li>3. Турисбек А. Государственная служба в Республике Казахстан. – Астана: Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, 2017г.</li> <li>4. Уваров В. Н. Государственная служба и управление: Учебник. – Петропавловск: Сев.Каз.юрид.академия, 2016г.</li> <li>5. Уваров В.Н. Теория государственного управления. Учебник.- Петропавловск, 2015г.</li> </ol> <p><b>Интернет-ресурсы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» <a href="http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about">http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about</a></li> </ol>		

<b>Академическая политика курса в контексте университетских морально-этических ценностей</b>	<p><b>Правила академического поведения:</b>          Всем обучающимся необходимо зарегистрироваться на MOOK. Сроки прохождения модулей онлайн курса должны неукоснительно соблюдаться в соответствии с графиком изучения дисциплины.  <b>ВНИМАНИЕ!</b> Несоблюдение дедлайнов приводит к потере баллов! Дедлайн каждого задания указан в календаре (графике) реализации содержания учебного курса, а также в MOOK.  <b>Академические ценности:</b>          - Практические/лабораторные занятия, СРМ должна носить самостоятельный, творческий характер.          - Недопустимы плагиат, подлог, использование шпаргалок, списывание на всех этапах контроля.          - Студенты с ограниченными возможностями могут получать консультационную помощь по e-адресу <a href="mailto:dina_405@mail.ru">dina_405@mail.ru</a></p>
<b>Политика оценивания и аттестации</b>	<p><b>Критериальное оценивание:</b> оценивание результатов обучения в соотнесенности с дескрипторами (проверка сформированности компетенций на рубежном контроле и экзаменах).  <b>Суммативное оценивание:</b> оценивание активности работы в аудитории (на вебинаре); оценивание выполненного задания.</p>

#### Календарь (график) реализации содержания учебного курса

Неделя	Название темы	РО	ИД	Кол-во часов	Максимальный балл	Форма оценки знаний	Форма проведения занятия /платформа
<b>Модуль 1 Компетентность и профессионализм – основа формирования профессионального государства</b>							

1	<b>Л1.</b> Теоретико-правовые основы института государственной службы в РК: понятие, проблемы развития правового регулирования, этапы становления	PO1	ИД 1.1	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
1	<b>С1.</b> Определить понятие, специфику развития правового регулирования института государственной службы в РК на разных этапах его становления	PO1	ИД 1.1.	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
2	<b>Л2.</b> Основные принципы государственной службы как основы формирования профессионального государства, их конституционно-правовое закрепление	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
2	<b>С2.</b> Классифицировать особенности конституционно-правового закрепления принципов государственной службы для формирования профессионального государства	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2.	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
3	<b>Л3.</b> Принципы меритократии, компетентности и профессионализма как основа эффективного функционирования государственной службы в РК	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2.	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
3	<b>С3.</b> Обосновать сущность и специфику принципов меритократии, компетентности и профессионализма для совершенствования государственной службы в РК	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2.	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
3	<b>СРМII 1 Консультация по выполнению СРМ1</b>						Вебинар в MS Teams / ZOOM
3	<b>СРМ 1.</b> Понятие и виды государственных служащих в РК: законодательное закрепление	PO1	ИД 1.1 ИД 1.2		30	Логическое задание	
<b>Модуль 2 Компетентность и профессионализм как условия приема на государственную службу</b>							
4	<b>Л4.</b> Условия поступления на государственную службу и квалификационные требования: проблемы и перспективы развития	PO2	ИД 2.1 ИД 2.2	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
4	<b>С4.</b> Определить специфику законодательного закрепления условий поступления на государственную службу, особенности квалификационных требований, типовых и специальных	PO2	ИД 2.1 ИД 2.2	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
5	<b>Л5.</b> Ограничения, принимаемые при поступлении на государственную службу	PO2	ИД 2.1 ИД 2.2	1			Видеолекция в MS Teams /

							ZOOM
5	<b>С5.</b> Проанализировать специфику ограничений при приеме на государственную службу, необходимость специальной проверки и испытательного срока	PO2	ИД 2.1 ИД 2.2	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
5	<b>СРМП 2 Консультация по выполнению СРМ 2</b>						Вебинар в MS Teams / ZOOM
5	<b>СРМ 2</b> Правовое положение государственных служащих: проблемы и перспективы	PO1 PO3	ИД 1.2 ИД 3.1 ИД 3.2		30	Логическое задание	
5	<b>РК 1</b>				100		
6	<b>Л6.</b> Специфика поступления на политическую государственную службу	PO2	ИД 2.2 ИД 2.3	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
6	<b>С6.</b> Продемонстрировать особенности поступления на политическую государственную службу	PO2	ИД 2.2 ИД 2.3	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
7	<b>Л7.</b> Проблемы поступления на административную государственную службу корпуса «А» и особенности занятия государственной должности корпуса «Б»	PO2	ИД 2.2 ИД 2.3	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
7	<b>С7.</b> Интерпретировать специфику системы назначения на административную государственную должность корпуса «А», конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б»	PO2	ИД 2.2 ИД 2.3	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
<b>Модуль 3 компетентность и профессионализм как основа эффективного прохождения государственной службы</b>							
8	<b>Л8.</b> Проблемы прохождения государственной службы и оценки деятельности государственных служащих	PO3	ИД 3.1 И.Д 3.2	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
8	<b>С8.</b> Сформулировать особенности прохождения государственной службы, порядок, сроки, методики оценки деятельности государственных служащих, возможность обжалования результатов	PO3	ИД 3.1 И.Д 3.2	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
8	<b>СРМП 3 Консультация по выполнению СРМ 3</b>						Вебинар в MS Teams / ZOOM
8	<b>СРМ 3</b> Социальные гарантии государственных служащих и членов	PO1 PO3	ИД 1.2 ИД 3.1		30	Логическое	

	их семей		ИД 3.3			задание	
9	<b>Л9.</b> Постоянное повышение квалификации государственных служащих – основа продвижения по службе	РОЗ	ИД 3.1 И.Д 3.2	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
9	<b>С9.</b> Дать оценку порядка проведения стажировок и других форм повышения квалификации для карьерного роста государственных служащих	РОЗ	ИД 3.1 И.Д 3.2	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
10	<b>Л10.</b> Проблемы совершенствования аттестации государственных служащих	РОЗ	ИД 3.1 И.Д 3.3	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
10	<b>С10.</b> Продемонстрировать порядок, сроки и проблемы аттестации и переаттестации государственных служащих	РОЗ	ИД 3.1 И.Д 3.3	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
10	<b>СРМП 4 Консультация по выполнению СРМ 4</b>						Вебинар в MS Teams / ZOOM
10	<b>СРМ 4</b> Обучение государственных служащих для развития их компетентности и профессионализма	РОЗ РО4	ИД 3.1 И.Д 3.2 ИД 4.2 ИД 4.3		20	Проблемное задание	
10	<b>СРМП 5 Консультация по МТ</b>				10		Вебинар в MS Teams / ZOOM
10	<b>МТ (Midterm Exam)</b>				100		
11	<b>Л11.</b> Проблемы укрепления служебной дисциплины государственных служащих	РОЗ	ИД 3.1	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
11	<b>С11.</b> Аргументировать основания, виды, сроки наложения дисциплинарных взысканий, налагаемых на государственных служащих	РОЗ	ИД 3.1	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
12	<b>Л12.</b> Профессионализм и служебная этика государственных служащих	РО4	ИД 4.1 ИД 4.2	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
12	<b>С12.</b> Проанализировать требования к государственным служащим по соблюдению служебной этики и проблемы конфликта интересов	РО4	ИД 4.1 ИД 4.2	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
12	<b>СРМП 6 Консультация по выполнению СРМ 5</b>						Вебинар в MS

							Teams / ZOOM
12	<b>СРМ 5</b> Привлечение иностранных работников в государственные органы: проблемы и специфика	PO5	ИД 5.2 ИД 5.3		30	Проблемное задание	
13	<b>ЛПЗ.</b> Проблемы формирования добропорядочного профессионала – государственного служащего	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
13	<b>С13.</b> Иллюстрировать содержание добропорядочности в деятельности государственных служащих в РК и его связь с принципами профессионализма и компетентности	PO4	ИД 4.1 ИД 4.2	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
14	<b>ЛП4.</b> Антикоррупционное поведение государственных служащих: проблемы и перспективы развития	PO4	ИД 4.2 ИД 4.3	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
14	<b>С14.</b> Дать оценку проблемам взаимодействия, взаимовлияния и взаимодополнения профессионализма и противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в РК	PO4	ИД 4.2 ИД 4.3	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
15	<b>ЛП5.</b> Использование опыта зарубежных стран в сфере повышения квалификации, компетентности и профессионализма государственных служащих в РК	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2 ИД 5.3	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
15	<b>С15.</b> Оценить возможности применения положительного опыта зарубежных стран в стимулировании повышения своей квалификации государственными служащими в РК	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2 ИД 5.3	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
15	<b>СРМП 7</b> Консультация по выполнению <b>СРМ 6</b>						Вебинар в MS Teams / ZOOM
15	<b>СРМ 6</b> Международное сотрудничество в сфере государственной службы по повышению компетентности и профессионализма	PO5	ИД 5.1 ИД 5.2 ИД 5.3		30	Логическое задание	
15	<b>РК 2</b>				100		
	<b>Экзамен</b>				100		

Декан факультета

Байдельдинов Д.Л.

Председатель методбюро

Урисбаева А.А.

Заведующий кафедрой  
Лектор

Усеинова Г.Р.  
Баймаханова Д.М.

**Казахский национальный университет им. аль-Фараби**  
**Юридический факультет**  
**7M04205 Государственная служба и административная деятельность**  
**(КОКРГС 6307) Конституционные основы компетентности и**  
**профессионализма государственных служащих**

Задания для СРМ

<b>№</b>	<b>Наименование тем и содержание заданий для СРМ</b>	<b>Форма</b>	<b>Срок сдачи</b>	<b>Макс. балл</b>
1	<b>СРМ 1 Понятие и виды государственных служащих в РК: законодательное закрепление</b> 1. Политические государственные служащие 2. Административные государственные служащие	Логическое задание	3 неделя	30 баллов

	<p>корпуса «А»</p> <p>3. Административные государственные служащие корпуса «Б»</p>			
2	<p><b>СРМ 2 Правовое положение государственных служащих: проблемы и перспективы</b></p> <p>1. Статус государственных служащих</p> <p>2. Основные права государственных служащих</p> <p>3. Основные обязанности государственных служащих</p> <p>4. Правовые гарантии государственных служащих</p> <p>5. Ограничения, связанные с пребыванием на государственной службе</p>	Логическое задание	5 неделя	30 баллов
3	<p><b>СРМ 3 Социальные гарантии государственных служащих и членов их семей</b></p> <p>1. Оплата труда государственных служащих</p> <p>2. Отпуска государственных служащих</p> <p>3. Пенсии и социальное обеспечение государственных служащих</p> <p>4. Меры социальной защиты государственных служащих</p> <p>5. Гарантии и компенсации государственным служащим при командировках</p>	Логическое задание	8 неделя	30 баллов
4	<p><b>СРМ 4 Обучение государственных служащих для развития их компетентности и профессионализма</b></p> <p>1. Подготовка государственных служащих</p> <p>2. Переподготовка государственных служащих</p> <p>3. Повышение квалификации государственных служащих</p> <p>4. Порядок подготовки, переподготовки и повышения квалификации</p>	Проблемное задание	10 неделя	20 баллов

	государственных служащих 5. Требования к организациям, осуществляющим повышение квалификации государственных служащих			
5	<b>СРМ 5 Привлечение иностранных работников в государственные органы: проблемы и специфика</b> 1. Компетентность и профессионализм иностранных работников – главный критерий их привлечения в государственные органы 2. Порядок привлечения иностранных работников 3. Специальная проверка органов национальной безопасности РК иностранных работников	Проблемное задание	12 неделя	30 баллов
6	<b>СРМ 6 Международное сотрудничество в сфере государственной службы по повышению компетентности и профессионализма</b> 1. Участие в работе международных организаций в сфере государственной службы 2. Обучение государственных служащих в зарубежных странах 3. Обучение иностранных государственных служащих в РК 4. Совместные исследования по вопросам государственной службы	Логическое задание	15 неделя	30 баллов

**Казахский национальный университет им. аль-Фараби**  
**Юридический факультет**  
**7M04205 Государственная служба и административная деятельность**  
**(КОКPGS 6307) Конституционные основы компетентности и профессионализма**  
**государственных служащих**  
**Семинарские занятия**  
**Осенний семестр 2020 - 2021 уч. год**

Неделя	Название темы	Кол-во часов	Максимальный балл	Форма оценки знаний	Форма проведения занятия /платформа
<b>Модуль 1 Компетентность и профессионализм – основа формирования профессионального государства</b>					
1	<b>Л1.</b> Теоретико-правовые основы института государственной службы в РК: понятие, проблемы развития правового регулирования, этапы становления	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
1	<b>С1.</b> Определить понятие, специфику развития правового регулирования института государственной службы в РК на разных этапах его становления	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
2	<b>Л2.</b> Основные принципы государственной службы как основы формирования профессионального государства, их конституционно-правовое закрепление	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
2	<b>С2.</b> Классифицировать особенности	2	8	Анализ	Вебинар

	конституционно-правового закрепления принципов государственной службы для формирования профессионального государства				в MS Teams / ZOOM
3	<b>Л3.</b> Принципы меритократии, компетентности и профессионализма как основа эффективного функционирования государственной службы в РК	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
3	<b>С3.</b> Обосновать сущность и специфику принципов меритократии, компетентности и профессионализма для совершенствования государственной службы в РК	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
3	<b>СРМП 1 Консультация по выполнению СРМ1</b>				Вебинар в MS Teams / ZOOM
3	<b>СРМ 1.</b> Понятие и виды государственных служащих в РК: законодательное закрепление		30	Логическое задание	
<b>Модуль 2 Компетентность и профессионализм как условия приема на государственную службу</b>					
4	<b>Л4.</b> Условия поступления на государственную службу и квалификационные требования: проблемы и перспективы развития	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
4	<b>С4.</b> Определить специфику законодательного закрепления условий поступления на государственную службу, особенности квалификационных требований, типовых и специальных	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
5	<b>Л5.</b> Ограничения, принимаемые при поступлении на государственную службу	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
5	<b>С5.</b> Проанализировать специфику ограничений при приеме на государственную службу, необходимость специальной проверки и испытательного срока	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
5	<b>СРМП 2 Консультация по выполнению СРМ 2</b>				Вебинар в MS Teams / ZOOM
5	<b>СРМ 2</b> Правовое положение государственных служащих: проблемы и перспективы		30	Логическое задание	
5	<b>РК 1</b>		100		
6	<b>Л6.</b> Специфика поступления на политическую государственную службу	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
6	<b>С6.</b> Продемонстрировать особенности поступления на политическую государственную службу	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
7	<b>Л7.</b> Проблемы поступления на административную государственную службу корпуса «А» и особенности	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM

	занятия государственной должности корпуса «Б»				
7	<b>С7.</b> Интерпретировать специфику системы назначения на административную государственную должность корпуса «А», конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б»	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
<b>Модуль 3 компетентность и профессионализм как основа эффективного прохождения государственной службы</b>					
8	<b>Л8.</b> Проблемы прохождения государственной службы и оценки деятельности государственных служащих	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
8	<b>С8.</b> Сформулировать особенности прохождения государственной службы, порядок, сроки, методики оценки деятельности государственных служащих, возможность обжалования результатов	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
8	<b>СРМП 3 Консультация по выполнению СРМ 3</b>				Вебинар в MS Teams / ZOOM
8	<b>СРМ 3</b> Социальные гарантии государственных служащих и членов их семей		30	Логическое задание	
9	<b>Л9.</b> Постоянное повышение квалификации государственных служащих – основа продвижения по службе	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
9	<b>С9.</b> Дать оценку порядка проведения стажировок и других форм повышения квалификации для карьерного роста государственных служащих	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
10	<b>Л10.</b> Проблемы совершенствования аттестации государственных служащих	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
10	<b>С10.</b> Продемонстрировать порядок, сроки и проблемы аттестации и перееаттестации государственных служащих	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
10	<b>СРМП 4 Консультация по выполнению СРМ 4</b>				Вебинар в MS Teams / ZOOM
10	<b>СРМ 4</b> Обучение государственных служащих для развития их компетентности и профессионализма		20	Проблемное задание	
10	<b>СРМП 5 Консультация по МТ</b>		10		Вебинар в MS Teams / ZOOM
10	<b>МТ (Midterm Exam)</b>		100		
11	<b>Л11.</b> Проблемы укрепления служебной дисциплины государственных служащих	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM

11	<b>С11.</b> Аргументировать основания, виды, сроки наложения дисциплинарных взысканий, налагаемых на государственных служащих	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
12	<b>Л12.</b> Профессионализм и служебная этика государственных служащих	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
12	<b>С12.</b> Проанализировать требования к государственным служащим по соблюдению служебной этики и проблемы конфликта интересов	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
12	<b>СРМП 6 Консультация по выполнению СРМ 5</b>				Вебинар в MS Teams / ZOOM
12	<b>СРМ 5</b> Привлечение иностранных работников в государственные органы: проблемы и специфика		30	Проблемное задание	
13	<b>Л13.</b> Проблемы формирования добропорядочного профессионала – государственного служащего	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
13	<b>С1.</b> Иллюстрировать содержание добропорядочности в деятельности государственных служащих в РК и его связь с принципами профессионализма и компетентности	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
14	<b>Л14.</b> Антикоррупционное поведение государственных служащих: проблемы и перспективы развития	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
14	<b>С14.</b> Дать оценку проблемам взаимодействия, взаимовлияния и взаимодополнения профессионализма и противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в РК	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
15	<b>Л15.</b> Использование опыта зарубежных стран в сфере повышения квалификации, компетентности и профессионализма государственных служащих в РК	1			Видеолекция в MS Teams / ZOOM
15	<b>С15.</b> Оценить возможности применения положительного опыта зарубежных стран в стимулировании повышения своей квалификации государственными служащими в РК	2	8	Анализ	Вебинар в MS Teams / ZOOM
15	<b>СРМП 7 Консультация по выполнению СРМ 6</b>				Вебинар в MS Teams / ZOOM
15	<b>СРМ 6</b> Международное сотрудничество в сфере государственной службы по повышению компетентности и профессионализма		30	Логическое задание	
15	<b>РК 2</b>		100		
	<b>Экзамен</b>		100		

Декан факультета

Байдельдинов Д.Л.

Председатель методбюро

Урисбаева А.А.

Заведующий кафедрой

Усеинова Г.Р.

**Кафедра теории и истории государства и права, конституционного и  
административного права**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Декан факультета**

\_\_\_\_\_ (подпись)

**проф. Байдельдинов Д.Л. " \_\_\_\_\_ "**

**\_\_\_\_\_ 2020г.**

**ПРОГРАММА ИТОГОВОГО ЭКЗАМЕНА**

**КОКРGS 6307 Конституционные основы компетентности и  
профессионализма государственных служащих**

**Специальность «7М04205 Государственная служба и административная  
деятельность »:**

Курс – 2

Семестр – 3

Кол-во кредитов – 5

**Алматы 2020 г**

Программа итогового экзамена составлена д.ю.н. Баймахановой Д.М.

На основании рабочего учебного плана по специальности «7М04205  
Государственная служба и административная деятельность »

Рассмотрена и рекомендована на заседании кафедры Теории и истории государства и  
права, конституционного и административного права

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020г., протокол №...

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Усеинова Г.Р.

## Введение

Итоговый экзамен проводится в письменной форме в зимнюю сессию после третьего семестра.

### Литература:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.
2. Закон Республики Казахстан “О государственной службе” от 23.11.2015г.
3. Турисбек А. Государственная служба в Республике Казахстан. – Астана: Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, 2017г.
4. Уваров В. Н. Государственная служба и управление: Учебник. – Петропавловск: Сев.Каз.юрид.академия, 2016г.
5. Уваров В.Н. Теория государственного управления. Учебник. - Петропавловск, 2015г.

### Интернет-ресурсы:

1. Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» [http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016\\_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

## Программа итогового экзамена

### **Тема 1: Теоретико-правовые основы института государственной службы в РК: понятие, проблемы развития правового регулирования, этапы становления**

Понятие, специфика института государственной службы в РК, развитие правового регулирования института государственной службы в РК на разных этапах его становления

### **Тема 2: Основные принципы государственной службы как основы формирования профессионального государства, их конституционно-правовое закрепление**

Понятие профессионального государства. Особенности конституционно-правового закрепления принципов государственной службы для формирования профессионального государства

### **Тема 3: Принципы меритократии, компетентности и профессионализма как основа эффективного функционирования государственной службы в РК**

Сущность и специфика принципов меритократии, компетентности и профессионализма для совершенствования государственной службы в РК. Проблемы эффективного функционирования государственной службы в РК

#### **Тема 4: Условия поступления на государственную службу и квалификационные требования: проблемы и перспективы развития**

Специфика законодательного закрепления условий поступления на государственную службу. Особенности квалификационных требований к государственным служащим. Типовые и специальные квалификационные требования

#### **Тема 5: Ограничения, принимаемые при поступлении на государственную службу**

Специфика ограничений при приеме на государственную службу. Необходимость специальной проверки и испытательного срока при приеме на государственную службу

#### **Тема 6: Специфика поступления на политическую государственную службу.**

Особенности поступления на политическую государственную службу

#### **Тема 7: Проблемы поступления на административную государственную службу корпуса «А» и особенности занятия государственной должности корпуса «Б»**

Специфика системы назначения на административную государственную должность корпуса «А». Специфика конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б»

#### **Тема 8: Проблемы прохождения государственной службы и оценки деятельности государственных служащих**

Особенности прохождения государственной службы. Порядок, сроки, методики оценки деятельности государственных служащих. Возможность обжалования результатов

#### **Тема 9: Постоянное повышение квалификации государственных служащих – основа продвижения по службе**

Порядок проведения стажировок и других форм повышения квалификации для карьерного роста государственных служащих. Продвижение по службе

## **Тема 10: Проблемы совершенствования аттестации государственных служащих**

Порядок, сроки и проблемы аттестации государственных служащих. Переаттестация государственных служащих

## **Тема 11: Проблемы укрепления служебной дисциплины государственных служащих**

Основания, виды, сроки наложения дисциплинарных взысканий, налагаемых на государственных служащих

## **Тема 12: Профессионализм и служебная этика государственных служащих**

Требования к государственным служащим по соблюдению служебной этики. Проблемы конфликта интересов

## **Тема 13: Проблемы формирования добропорядочного профессионала – государственного служащего**

Содержание принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в РК. Его связь с принципами профессионализма и компетентности

## **Тема 14. Антикоррупционное поведение государственных служащих: проблемы и перспективы развития**

Проблемы взаимодействия, взаимовлияния и взаимодополнения профессионализма и противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в РК

## **Тема 15: Использование опыта зарубежных стран в сфере повышения квалификации, компетентности и профессионализма государственных служащих в РК**

Возможность применения положительного опыта зарубежных стран в стимулировании повышения своей квалификации государственными служащими в РК